


PLAN D'ACTIONS RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

ACCOMPAGNER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Diminuer nos émissions de CO2

Diminuer de 5% d'ici 2025 

Investir dans des véhicules à énergie alternative

Former le personnel roulant à l'éco-conduite

Disposer de moyens pour mesurer et contrôler

Intégrer notre 1er camion électrique et notre 1ère borne électrique pour 2024

Former 100% du personnel avant 1 an d'ancienneté

Obtenir et conserver le Label CO2



ÊTRE UN EMPLOYEUR ENGAGÉ ET RESPONSABLE



Réaliser minimum 2 actions par an

Mener des actions de prévention et sensibilisation

Réaliser un sondage de satisfaction et minimum 5 actions de convivialité par an

Intégrer un réseau pour l'inclusion et participer à une action de sensibilisation pour l'inclusion

Réaliser 100% du plan d'investissement et du plan d'actions pénibilité

Améliorer la pénibilité des postes

Renforcer le lien social par des moments de convivialité

Lutter contre les discriminations et les inégalités




ANCRAGE TERRITORIAL

Soutenir les associations locales

Développer les partenariats écoles et centres de formation

Privilégier les fournisseurs et prestataires locaux

Distribuer minimum 1% du CA aux associations locales 

Atteindre 100 jours de stage, réaliser une porte ouverte et signer 2 contrats de pro par an

S'assurer que 70% de nos fournisseurs et prestataires soient à moins de 40km

